



REFERAT LEDELSESMØDE

Tirsdag 13. maj 2025 kl. 17.00-21.00

Deltagere: Jakob, Thomas C., Helle, Katrine, Malene og Betina

Gæst:

Afbud:

Referent: Jakob

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev ændret i lyset af henvendelse fra Klaus Kalsmose Jakobsen.

2. Mistillid til ledelsen

Jakob orienterede om telefonisk henvendelse mandag 12. maj fra Klaus Kalsmose Jakobsen om mistillid til ledelsen. Han ønsker på vegne af en ukendt gruppe en ekstraordinær generalforsamling. Enten skal ledelsen indkalde til den, ellers vil der blive påbegyndt en indsamling af underskrifter for at kunne kræve en ekstraordinær generalforsamling. Jakob oplyste, at Klaus ikke ønsker at begrunde, hvorfor der er mistillid til ledelsen. Han har oplyst, at der er en gruppe, der er klar til at overtage alle ledelsesposterne. Klaus har bedt om svar fra ledelsen senest i dag.

Vi drøftede henvendelsen og aftalte, at vi indkalder til ekstraordinær generalforsamling, hvis Klaus fremsender navne på de seks interesserede nye bestyrelsesmedlemmer og underskrifter fra 20 medlemmer. Jakob skriver til Klaus.

Vi drøftede en udmelding til klubben, men vi afventer for nu tilbagemelding fra Klaus.

3. Kommende opgaver

Vi talte om kommende opgaver i lyset af den udtrykte mistillid.

Vi aftalte, at vi fokuserer på, at vores hold får et godt DM.

4. Status på diverse dialoger

Jakob oplyste, at aftalen med Irene er på plads. Både Christine og Claudia har udtrykt ønske om at være hovedtrænere på Unique og Untamed (Christine havde tidligere sagt, at hun ikke var interesseret). Jakob orienterer de to om, at vi arbejder med en udenlandsk hovedtræner til Unique og Untamed. Vi ønsker at melde ud til klubben snarest muligt.

Jakob oplyste, at der er positive dialog med en mulig tumblingtræner, som kan uddanne vores egne trænere i at kunne undervise i tumbling.

Jakob oplyste, at der har været god dialog med Sport og Fritid om flere haltimer til den kommende sæson.

5. Vision, mission og værdiprocess

Jakob og Katrine orienterede om dialogerne med LEAD om færdiggørelse af vision, mission og værdier og at der skal være en dialog med LEAD om den videre proces på baggrund af den tilbagemelding, som LEAD gav 7. maj.

6. Eventuelt

Intet