



REFERAT LEDELSESMØDE

Tirsdag 8. april 2025 kl. 19.00-21.00

Deltagere: Jakob, Thomas C., Helle, Katrine, Malene og Betina

Gæst:

Afbud:

Referent: Betina

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

2. Opfølgning på sidste ledelsesmøde

Bilag:

Referatet er i Dropbox

3. Visions- og værdiproces

Opfølgning på processen og drøftelse af den videre proces

Temperaturmåling på Processen med LEAD+. Det var været en god opstart og en rigtig god proces. Vi står endnu ikke med det produkt endnu, som vi drømte om. Vision og Mission får en omgang mere fra LEAD.

Klub forankring. Vi har et omfattende arbejde med at få budskabet ud at leve i klubben. Der er et stort arbejde med at få lavet konkrete beskrivelser til forældre, trænere, hold, frivillige mv.

Katrine laver en brainstorm på det, med respekt for den tid hun har til rådighed.

Vi arbejder videre til næste møde hvor vi sætter 4 timer af sammen.

4. Træner sammensætning / træner teams 25/26

Status på igangværende proces.

Vi har en mundtlig aftale med Irene som hovedtræner Untamed og Unique.

Drøftelse af fokus til kommende træner sammensætning

Opfølgning på seneste møder / workshop med trænere m.fl.

Fremtidige trænermøder + træner udviklingsworkshop

Vi vil gerne dedikere midler til trænerworkshops som trænerne selv kan være med til at putte indhold i. Det skal være klart hvad dagen skal indeholde og hvad målet er.

Vi inviterer til det når nye træner teams er på plads.

Ønske om fællesmøder på aldersniveau. Katrine prøver det af på mini sammen med Ida.

Nedlæggelse af bonusordning?

Vi starte udfasning af bonusordning over de næste 3 år. Den indskrives ikke i nye kontrakter (bonus der hensættes til videreuddannelse og andet relevant - kan ikke udbetales)

5. Holddannelser

Holddannelser til kommende sæson (hvilke hold ønsker vi at oprette?)

Vi vil gerne etablere et eller to juniorhold til næste sæson.

Vi vil gerne at holdene ikke defineres på forhånd.

Vi vil gerne prøve at lade alle udøvere starte på lige fod inden for aldersgrupperne. Herefter kan levels og hold fastsættes.

Politik for brug af reserver

Vi har brug for et tydeligt regelsæt omkring dette.

Der skal tages forbehold for forskellige situationer.

Vi tager de endelige retningslinjer omkring reserver når vores vision og mission er på plads.

8. Opgaver

Ansvar for uniformer fremadrettet.

Signe har produktions og designansvar.

Helle laver en plan for 2 hold der skal have nye uniformer efter sommeren og laver deadlines med Signe. Vi overvejer om Helle Werner skal med i processen fremadrettet.

Status på hjemmeside (trænerbilleder, ledelsesbilleder, referater, årshjul, synlighed af vores arbejde)

Betina arbejder på et udkast af opdatering af materiale til hjemmesiden. Malene, Betina og Jakob taler videre om implementering.

10. Kommende møder

- Næste ledelsesmøde - møde 13/5 17-21.20 hos Katrine
- Næste trænermøde - vi afholder ikke flere før sommer
- Sommerafslutning 21/6
- Sommerfest 2025

11. Eventuelt

Intet

12. Udsatte emner

6. Konkurrencedeltagelse - pkt. udsat

Deltagelse i udenlandske konkurrencer

Drøftelse af deltagelse i konkurrencer i fremtiden (rammer, gratister mv.)

7. Frivillige - pkt. udsat

“Super”-frivillige – hold i Klubmodul

Brug af etablerede cheerforældre til intro til cheermøder / nye cheerforældre

Kommende arbejdsopgaver for Aarhus Motion

8. Opgaver

“Arbejdsårshjul” - hvem skal gøre hvad, og hvornår skal vi være i mål med hvad? - udsat
Ledelsesdrejebog - udsat.

9. Kommende opgaver v. alle - pkt. udsat

Vi kigger 2 til 3 måneder frem.

Bilag:

Årshjul